



THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS  
OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL  
ONE ASHBURTON PLACE  
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

ANDREA JOY CAMPBELL  
ATTORNEY GENERAL

(617) 727-2200  
[www.mass.gov/ago](http://www.mass.gov/ago)

Caro(a) Pai/Mãe/Guardião(o):

Conforme a temporada de empregos de verão se aproxima, nós do Escritório da Procuradoria-Geral e do escritório da superintendência queremos garantir que estudantes, pais e responsáveis estejam cientes das leis designadas para proteger jovens trabalhadores.

O Escritório da Procuradoria-Geral garante a proteção das leis relativas à contratação de trabalhadores menores de 18 anos e ao pagamento de salários, incluindo, mas não se limitando ao seguinte:

- **Salário mínimo.** O salário mínimo de Massachusetts é de U\$15.00 por hora.
- **Menores de 14 anos não podem trabalhar.** Há algumas exceções, tais como trabalhar como babá, com entrega de jornais, trabalho em fazenda, ou de entretenimento (com uma dispensa especial).
- **Autorização de trabalho.** Menores de 18 anos precisam de uma nova autorização de trabalho para cada emprego. A requisição da autorização de trabalho precisa ser preenchida por um dos pais ou guardião legal, pelo menor e pelo empregador, e depois enviada ao distrito escolar onde o menor reside ou frequenta a escola. Menores com 14 ou 15 anos também precisam da assinatura de um médico em sua autorização de trabalho. Para maiores informações e para baixar o formulário de requisição da autorização, visite [www.mass.gov/dols/youth](http://www.mass.gov/dols/youth).
- **Trabalhos perigosos.** Menores de 18 anos não podem realizar certos tipos de trabalhos perigosos. Para obter uma lista de trabalhos proibidos, por favor, visite a página da Procuradoria-Geral, [www.mass.gov/ago/youthemployment](http://www.mass.gov/ago/youthemployment).
- **Supervisão.** Após as 20h00, todos os empregados menores de 18 anos devem ter supervisão direta e imediata por um adulto presente e acessível no local de trabalho, a menos que o/a menor trabalhe em um quiosque, estande ou barraca na área comum de um shopping center que tenha um segurança a postos.
- **Horário de Trabalho Legalizado para Menores.** A legislação de Massachusetts controla o início, o término e o total de horas trabalhadas por expediente do menor. Essas leis são baseadas na idade do menor. Para informações mais detalhadas, por favor visite: [www.mass.gov/ago/youthemployment](http://www.mass.gov/ago/youthemployment).
- **Status de imigração.** Essas proteções se aplicam a todos os trabalhadores, independentemente do status de imigração, incluindo trabalhadores indocumentados.

Revisar essas informações com seus filhos é o primeiro passo para garantir uma experiência de trabalho segura. Se você tiver conhecimento de uma possível violação destas leis, você pode fazer uma reclamação pela página [www.mass.gov/ago/youthemployment](http://www.mass.gov/ago/youthemployment) ou contatando a Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria-Geral pelo telefone (617) 727-3465.

Juntos, podemos ajudar nossos adolescentes a fazer uma transição segura, com informações necessárias e bem-sucedida ao mundo do trabalho.

Atenciosamente,

Andrea Joy Campbell  
Attorney General